



2ND SESSION, 40TH LEGISLATURE, ONTARIO  
63 ELIZABETH II, 2014

2<sup>e</sup> SESSION, 40<sup>e</sup> LÉGISLATURE, ONTARIO  
63 ELIZABETH II, 2014

## Bill 184

## Projet de loi 184

**An Act to amend  
the Labour Relations Act, 1995  
with respect to information  
relating to strikes and lock-outs**

**Loi modifiant la  
Loi de 1995 sur les relations de travail  
en ce qui concerne les renseignements  
sur les grèves et les lockouts**

**Ms F. Gélinas**

**M<sup>me</sup> F. Gélinas**

**Private Member's Bill**

**Projet de loi de député**

1st Reading      March 31, 2014  
2nd Reading  
3rd Reading  
Royal Assent

1<sup>re</sup> lecture      31 mars 2014  
2<sup>e</sup> lecture  
3<sup>e</sup> lecture  
Sanction royale



#### EXPLANATORY NOTE

The Bill amends the *Labour Relations Act, 1995* to require employers to provide information regarding the use of replacement workers in the event of a strike or lock-out to the Minister. The Minister is required to publish the information received.

#### NOTE EXPLICATIVE

Le projet de loi modifie la *Loi de 1995 sur les relations de travail* afin d'exiger que les employeurs fournissent au ministre des renseignements sur le recours à des travailleurs de remplacement en cas de grève ou de lockout. Le ministre est tenu de publier les renseignements qu'il reçoit.

**An Act to amend  
the Labour Relations Act, 1995  
with respect to information  
relating to strikes and lock-outs**

Her Majesty, by and with the advice and consent of the Legislative Assembly of the Province of Ontario, enacts as follows:

**1. The *Labour Relations Act, 1995* is amended by adding the following section:**

**Strike or lock-out to be reported**

**94.1** (1) An employer whose employees are on strike or are locked out shall report the strike or lock-out in writing to the Minister within 24 hours of learning of the strike or lock-out.

**Use of replacement workers to be reported**

(2) If an employer whose employees are on strike or are locked out uses the services of one or more replacement workers to do the work of an employee who is on strike or locked out, the employer shall report the following in writing to the Minister within 24 hours of using the services of the replacement worker:

1. The number of replacement workers.
2. The work being performed by each replacement worker.

**Same, change in circumstance**

(3) The employer shall ensure that the information reported under subsections (1) and (2) is up to date, and shall report any change in circumstances in writing to the Minister within 24 hours of learning of the change.

**Publication of information**

(4) The Minister shall publish on a website of the Government of Ontario the information reported under this section within 24 hours of receiving it and shall maintain an archive of all information reported.

**Definition**

(5) In this section, “replacement worker” means a person used by an employer to discharge the duties of an employee who is a member of a bargaining unit that is on strike or locked out and includes a person employed by another employer and a person who is a contractor.

**Loi modifiant la  
Loi de 1995 sur les relations de travail  
en ce qui concerne les renseignements  
sur les grèves et les lockouts**

Sa Majesté, sur l’avis et avec le consentement de l’Assemblée législative de la province de l’Ontario, édicte :

**1. La *Loi de 1995 sur les relations de travail* est modifiée par adjonction de l’article suivant :**

**Rapport sur les grèves ou les lockouts**

**94.1** (1) L’employeur dont les employés sont en grève ou lockoutés présente au ministre un rapport écrit sur la grève ou le lockout dans les 24 heures qui suivent le moment où il prend connaissance de la grève ou du lockout.

**Rapport sur le recours à des travailleurs de remplacement**

(2) Si l’employeur dont les employés sont en grève ou lockoutés a recours aux services d’un ou de plusieurs travailleurs de remplacement pour faire le travail d’un employé en grève ou lockouté, il présente au ministre, dans les 24 heures qui suivent le recours aux services de ces travailleurs, un rapport écrit indiquant ce qui suit :

1. Le nombre de travailleurs de remplacement.
2. Les travaux qu’effectue chaque travailleur de remplacement.

**Idem : changement de circonstances**

(3) L’employeur veille à ce que les renseignements figurant dans le rapport qu’il présente en application des paragraphes (1) et (2) soient à jour. Il présente au ministre un rapport écrit sur tout changement de circonstances dans les 24 heures qui suivent le moment où il prend connaissance du changement.

**Publication des renseignements**

(4) Le ministre publie sur un site Web du gouvernement de l’Ontario les renseignements qui lui sont communiqués en application du présent article dans les 24 heures qui suivent leur réception. Il constitue aussi un dossier de tous ces renseignements.

**Définition**

(5) Au présent article, «travailleur de remplacement» s’entend d’une personne à laquelle a recours un employeur afin qu’elle exerce les fonctions d’un employé membre d’une unité de négociation qui est en grève ou lockoutée et, notamment, d’une personne employée par un autre employeur et d’une personne qui est un entrepreneur.

**Commencement**

**2. This Act comes into force on the day that is one month after the day it receives Royal Assent.**

**Short title**

**3. The short title of this Act is the *Labour Relations Amendment Act (Strike and Lock-Out Information), 2014*.**

**Entrée en vigueur**

**2. La présente loi entre en vigueur le jour qui tombe un mois après le jour où elle reçoit la sanction royale.**

**Titre abrégé**

**3. Le titre abrégé de la présente loi est *Loi de 2014 modifiant la Loi sur les relations de travail (renseignements sur les grèves et les lockouts)*.**