



2ND SESSION, 37TH LEGISLATURE, ONTARIO
50 ELIZABETH II, 2001

2^e SESSION, 37^e LÉGISLATURE, ONTARIO
50 ELIZABETH II, 2001

Bill 39

Projet de loi 39

**An Act to raise the minimum wage
to ensure that everyone shares
in Ontario's prosperity**

**Loi augmentant le salaire minimum
pour que toute la population
puisse bénéficier de la prospérité
de l'Ontario**

Mr. Hampton

M. Hampton

Private Member's Bill

Projet de loi de député

1st Reading May 3, 2001
2nd Reading
3rd Reading
Royal Assent

1^{re} lecture 3 mai 2001
2^e lecture
3^e lecture
Sanction royale



EXPLANATORY NOTE

The *Employment Standards Act* currently provides that minimum wage rates are to be prescribed by regulation. The Bill amends the Act to set out the minimum wage rates in the statute itself, and not in regulation. The minimum wage rates set out in the Bill are 65 cents per hour higher than the minimum wage rates currently set out in regulation.

NOTE EXPLICATIVE

La *Loi sur les normes d'emploi* prévoit actuellement que les taux de salaire minimum doivent être prescrits par règlement. Le projet de loi modifie la Loi pour fixer les taux de salaire minimum dans la loi elle-même plutôt que dans les règlements. Les taux de salaire minimum indiqués dans le projet de loi sont supérieurs de 65 cents l'heure à ceux indiqués actuellement dans les règlements.

**An Act to raise the minimum wage
to ensure that everyone shares
in Ontario's prosperity**

**Loi augmentant le salaire minimum
pour que toute la population
puisse bénéficier de la prospérité
de l'Ontario**

Her Majesty, by and with the advice and consent of the Legislative Assembly of the Province of Ontario, enacts as follows:

1. Part V of the *Employment Standards Act* is amended by adding the following sections:

Definitions

22.1 In this Part,

“housing accommodation” means a place of dwelling that is reasonably fit for human habitation consisting of at least a kitchen with cooking facilities, two bedrooms or a bedroom and a living room, and having its own private toilet and washing facilities; (“logement”)

“piece work rate” means a rate of pay calculated upon a unit of work performed; (“taux à la pièce”)

“room” means a room that is reasonably furnished and reasonably fit for human habitation, is supplied with clean bed linen and towels and is reasonably accessible to proper toilet and wash-basin facilities; (“chambre”)

“serviced housing accommodation” means housing accommodation for which light, heat, fuel, water, gas or electricity are provided at the expense of the employer. (“logement avec services”)

.

Minimum wage established

23.1 (1) Except as provided in section 23.2, an employer shall pay not less than the following minimum wage:

1. To an employee who is a student under 18 years of age, if the weekly hours of the student are not in excess of 28 hours or if the student is employed during a school holiday, \$7.05 an hour.
2. To an employee who, as a regular part of his or her employment, serves liquor directly to customers, guests, members or patrons in premises for which a licence or permit has been issued under the *Liquor Licence Act*, \$6.60 an hour.

Sa Majesté, sur l'avis et avec le consentement de l'Assemblée législative de la province de l'Ontario, édicte :

1. La partie V de la *Loi sur les normes d'emploi* est modifiée par adjonction des articles suivants :

Définitions

22.1 Les définitions qui suivent s'appliquent à la présente partie.

«chambre» Chambre adéquatement meublée et habitable, pourvue de draps et de serviettes propres, et donnant raisonnablement accès à des toilettes et des lavabos convenables. («room»)

«logement» Lieu d'habitation adéquatement habitable comportant au moins une cuisine avec installations pour préparer des repas, deux chambres à coucher ou une chambre à coucher et une salle de séjour, ainsi que ses propres toilettes et installations sanitaires particulières. («housing accommodation»)

«logement avec services» Logement pour lequel l'éclairage, le chauffage, le combustible, l'eau, le gaz ou l'électricité sont fournis aux frais de l'employeur. («serviced housing accommodation»)

«taux à la pièce» Le taux du salaire calculé sur la base d'une unité de travail exécutée. («piece work rate»)

.

Salaire minimum

23.1 (1) Sauf disposition contraire de l'article 23.2, un employeur verse au moins le salaire minimum suivant :

1. Un salaire horaire de 7,05 \$, à l'employé qui est un étudiant âgé de moins de 18 ans et qui ne travaille pas plus de 28 heures par semaine ou qui est employé pendant un congé scolaire.
2. Un salaire horaire de 6,60 \$, à l'employé qui, dans le cours normal de son emploi, sert des boissons alcooliques directement aux clients, aux hôtes ou aux membres dans un établissement qui détient un permis ou un permis de circonstance délivré en vertu de la *Loi sur les permis d'alcool*.

3. For the services of a hunting or fishing guide, \$37.17 for less than five consecutive hours in a day and \$71.25 for five or more hours in a day whether or not the hours are consecutive.
4. To an employee who is a homemaker, 110 per cent of the amount set out in paragraph 5.
5. To an employee other than one to whom paragraph 1, 2, 3 or 4 applies, \$7.50 an hour.

Rounding

(2) If the calculation under paragraph 4 of subsection (1) results in an hourly minimum wage that is an amount ending in a fraction of a cent, the hourly minimum wage shall be rounded up to the nearest cent.

Higher wage applies

(3) If an employee falls within both paragraphs 1 and 4 of subsection (1), the employer shall pay the employee not less than the minimum wage set out in paragraph 4.

Meals or room

(4) If meals or room or both are taken into account by an employer in calculating the minimum wage of an employee, the maximum amount at which meals or room or both shall be valued for the purposes of determining if the minimum wage has been paid to the person is as follows:

- | | |
|------------------------|--|
| 1. Room | \$31.70 a week if the room is private and \$15.85 a week if the room is not private. |
| 2. Meals | \$2.55 a meal and not more than \$53.55 a week. |
| 3. Both room and meals | \$85.25 a week if the room is private and \$69.40 a week if the room is not private. |

Same

(5) Charges for meals or room shall not be deducted from the minimum wages of an employee unless the employee has received the meals or occupied the room supplied.

Three hour minimum

(6) An employee who is not a student shall be deemed to have worked for three hours for the purpose of determining whether the employee has been paid the minimum wage set out in this section if the employee,

- (a) regularly works more than three hours a day;
- (b) is required to present himself or herself for work; and
- (c) works less than three hours.

3. La somme de 37,17 \$, au guide de chasse ou de pêche qui travaille moins de cinq heures consécutives par jour, et la somme de 71,25 \$ pour cinq heures ou plus par jour, que ces heures soient consécutives ou non.
4. 110 pour cent de la somme indiquée à la disposition 5, à l'employé qui est un travailleur à domicile.
5. Un salaire horaire de 7,50 \$, à l'employé qui n'est pas visé par la disposition 1, 2, 3 ou 4.

Arrondissement

(2) Si le montant du salaire horaire minimum obtenu au moyen du calcul effectué aux termes de la disposition 4 du paragraphe (1) comprend une fraction de cent, le montant est arrondi à la hausse au cent le plus près.

Salaire supérieur

(3) Si un employé fait partie des employés visés aux dispositions 1 et 4 du paragraphe (1), l'employeur ne lui verse pas moins que le salaire minimum indiqué à la disposition 4.

Chambre ou repas

(4) Si, lors du calcul du salaire minimum de l'employé, l'employeur tient compte de la chambre, des repas ou des deux, la valeur maximale qui leur est attribuée afin de déterminer si le salaire minimum a été versé à l'employé est la suivante :

- | | |
|---------------------|---|
| 1. Chambre | 31,70 \$ par semaine si la chambre est à un lit et 15,85 \$ par semaine si elle n'est pas à un lit. |
| 2. Repas | 2,55 \$ par repas, avec un maximum de 53,55 \$ par semaine. |
| 3. Chambre et repas | 85,25 \$ par semaine si la chambre est à un lit et 69,40 \$ par semaine si elle n'est pas à un lit. |

Idem

(5) Le coût des repas ou de la chambre n'est déduit du salaire minimum de l'employé que si celui-ci a pris les repas qui lui sont fournis ou occupé la chambre mise à sa disposition.

Minimum de trois heures

(6) L'employé qui n'est pas un étudiant est réputé avoir travaillé pendant trois heures aux fins de déterminer s'il a touché le salaire minimum indiqué dans le présent article s'il remplit les conditions suivantes :

- a) il travaille régulièrement plus de trois heures par jour;
- b) il est tenu de se présenter au travail;
- c) il travaille moins de trois heures.

Exception

(7) Subsection (6) does not apply where the employer is unable to provide work for the employee because of fire, lightning, power failure, storms or similar causes beyond the control of the employer resulting in the stopping of work.

Farm employees

23.2 (1) This section applies to an employee who is employed on a farm to harvest fruit, vegetables or tobacco for marketing or storage.

Minimum wage

(2) Subject to subsection (3), every employer shall pay a minimum wage of not less than,

- (a) \$7.05 an hour to an employee who is a student under 18 years of age if the weekly hours of the student are not in excess of 28 hours or if the student is employed during a school holiday; and
- (b) \$7.50 an hour to an employee other than an employee mentioned in clause (a).

Piece work

(3) Where a piece work rate being paid to employees other than an employee mentioned in clause (2) (a) is customarily and generally recognized in the area as having been set so that an employee exercising reasonable effort would, if paid such a rate, earn at least the minimum wage set out in subsection (2), the employer shall be deemed to have paid an employee the minimum wages set out in subsection (2).

Accommodation

(4) If housing accommodation, room and meals, or any of them, are taken into account by the employer in calculating the minimum wage of an employee, the maximum amount at which such housing accommodation, room and meals, or any of them, is valued shall be as follows:

- | | |
|-----------------------------------|--|
| 1. Serviced housing accommodation | \$99.35 a week. |
| 2. Housing accommodation | \$73.30 a week. |
| 3. Room | \$31.70 a week if the room is private and \$15.85 a week if the room is not private. |
| 4. Meals | \$2.55 a meal and not more than \$53.55 a week. |
| 5. Both room and meals | \$85.25 a week if the room is private and \$69.40 a week if the room is not private. |

Reference in regulations

23.3 A reference in a regulation made under this or

Exception

(7) Le paragraphe (6) ne s'applique pas si l'employeur est incapable de fournir du travail à l'employé à cause d'un incendie, de la foudre, d'une panne de courant, d'orages ou de causes semblables qui sont indépendantes de sa volonté et qui entraînent une interruption de travail.

Employés d'exploitations agricoles

23.2 (1) Le présent article s'applique à l'employé qui est employé dans une exploitation agricole pour récolter des fruits, des légumes ou du tabac en vue de la commercialisation ou de l'entreposage.

Salaire minimum

(2) Sous réserve du paragraphe (3), chaque employeur verse un salaire minimum ci-après qui ne peut être inférieur à :

- a) un salaire horaire de 7,05 \$, à l'employé qui est un étudiant âgé de moins de 18 ans et qui ne travaille pas plus de 28 heures par semaine ou qui est employé pendant un congé scolaire;
- b) un salaire horaire de 7,50 \$, à l'employé qui n'est pas visé par l'alinéa a).

Travail à la pièce

(3) L'employeur est réputé avoir versé à l'employé qui n'est pas visé à l'alinéa (2) a) le salaire minimum indiqué au paragraphe (2) si le taux à la pièce qu'il lui verse est, selon l'usage habituel et général, considéré comme étant établi de façon qu'un employé qui déploie des efforts raisonnables toucherait, si ce taux lui était versé, au moins le salaire minimum indiqué au paragraphe (2).

Logement

(4) Si, lors du calcul du salaire minimum de l'employé, l'employeur tient compte du logement, de la chambre et des repas ou de l'un quelconque de ceux-ci, la valeur maximale qui leur est attribuée est la suivante :

- | | |
|---------------------------|---|
| 1. Logement avec services | 99,35 \$ par semaine. |
| 2. Logement | 73,30 \$ par semaine. |
| 3. Chambre | 31,70 \$ par semaine si la chambre est à un lit et 15,85 \$ par semaine si elle n'est pas à un lit. |
| 4. Repas | 2,55 \$ par repas, avec un maximum de 53,55 \$ par semaine. |
| 5. Chambre et repas | 85,25 \$ par semaine si la chambre est à un lit et 69,40 \$ par semaine si elle n'est pas à un lit. |

Mention dans les règlements

23.3 Une mention dans un règlement pris en applica-

any other Act to the minimum wage, or to the minimum wage as prescribed under a regulation, shall be deemed to refer to the minimum wage as set out in this Part.

2. Paragraphs 1, 20 and 21 of subsection 84 (1) of the Act are repealed.

Commencement

3. This Act comes into force on the day it receives Royal Assent.

Short title

4. The short title of this Act is the *Employment Standards Amendment Act (Raising the Minimum Wage), 2001*.

tion de la présente loi ou de toute autre loi du salaire minimum ou du salaire minimum prescrit en vertu d'un règlement est réputée une mention du salaire minimum indiqué à la présente partie.

2. Les dispositions 1, 20 et 21 du paragraphe 84 (1) de la Loi sont abrogées.

Entrée en vigueur

3. La présente loi entre en vigueur le jour où elle reçoit la sanction royale.

Titre abrégé

4. Le titre abrégé de la présente loi est *Loi de 2001 modifiant la Loi sur les normes d'emploi (augmentation du salaire minimum)*.